



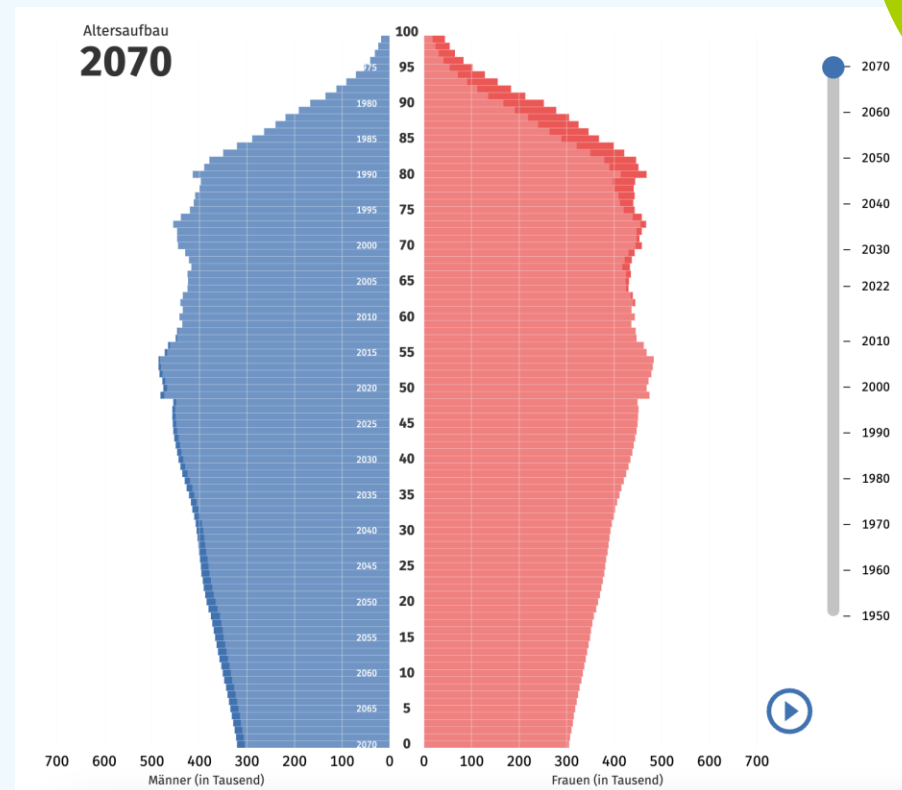
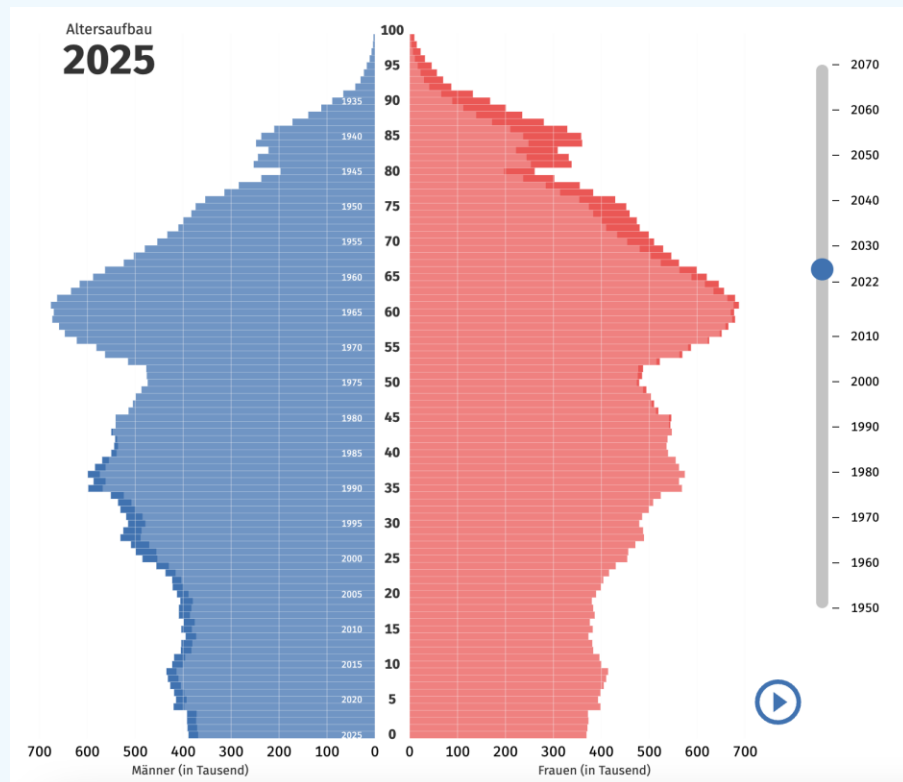
(softgarden)



Fachkräftemangel - Impulse zur Schließung der Fachkräftelücke

Fachkräftemangel - Rente

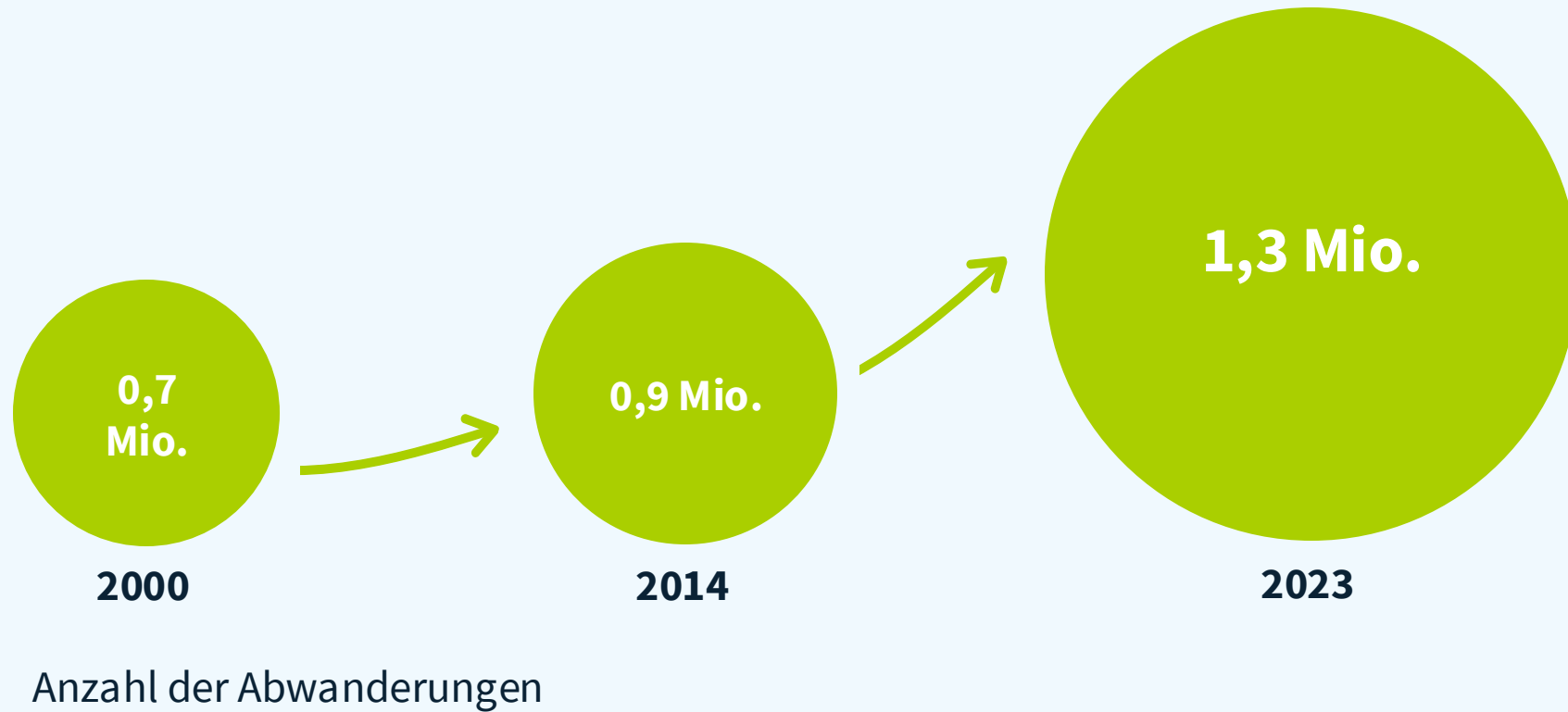
2070 wird ein Viertel der Bevölkerung 67 Jahre und älter sein



Bereits 2036 erreichen 12,9 Mio. Erwerbspersonen das Rentenalter

Fachkräftemangel - Abwanderung

Abwanderung von Fachkräften



Wirtschaft verliert 49 Milliarden Euro Produktionspotenzial



Die Folgen

ZEIT  ONLINE **Arbeit**

Fachkräftemangel

**Sie brauchen
Personal**

In immer mehr Branchen in Deutschland gibt es immer weniger Fachkräfte: Besonders in handwerklichen Berufen, dem Mint-Bereich und in der Pflege fehlt Personal. Was bedeutet das für unseren Alltag? Was können Unternehmen tun, um Angestellte zu gewinnen? Und mit welchen Lösungen haben andere Länder Erfolg? Lesen Sie hier Reportagen, Analysen und unsere Berichterstattung zum Thema.

SPIEGEL Wirtschaft

Studie des Instituts der deutschen Wirtschaft

Deutschland fehlen 530.000 Fachkräfte – die meisten in der Kinderbetreuung

Die Probleme der alternden Gesellschaft werden größer. Einer Untersuchung zufolge fehlen in Deutschland Fachkräfte vor allem in Gesundheitsberufen sowie im Handwerk. Die Politik müsse »weitere Stellschrauben« betätigen.

 **WirtschaftsWoche**

In diesen Branchen ist der Fachkräftemangel am größten

Viele Stellen in Deutschland bleiben unbesetzt. In welchen Branchen die Engpässe besonders groß sind.

Den Mangel an Fachkräften beheben – Frauen

2022 galten
3 Mio.
Menschen als
"Stille Reserve"
am
Arbeitsmarkt

57% davon sind Frauen

Ein Drittel davon sind
wegen Betreuungspflichten
nicht auf dem Arbeitsmarkt

60% dieser Menschen
haben ein mittleres oder
hohes Qualifikationsniveau

+100.000 Kitaplätze

ergeben

14.000 zusätzliche
Vollzeitbeschäftigte

75,9% Teilzeit

34,3% Vollzeit

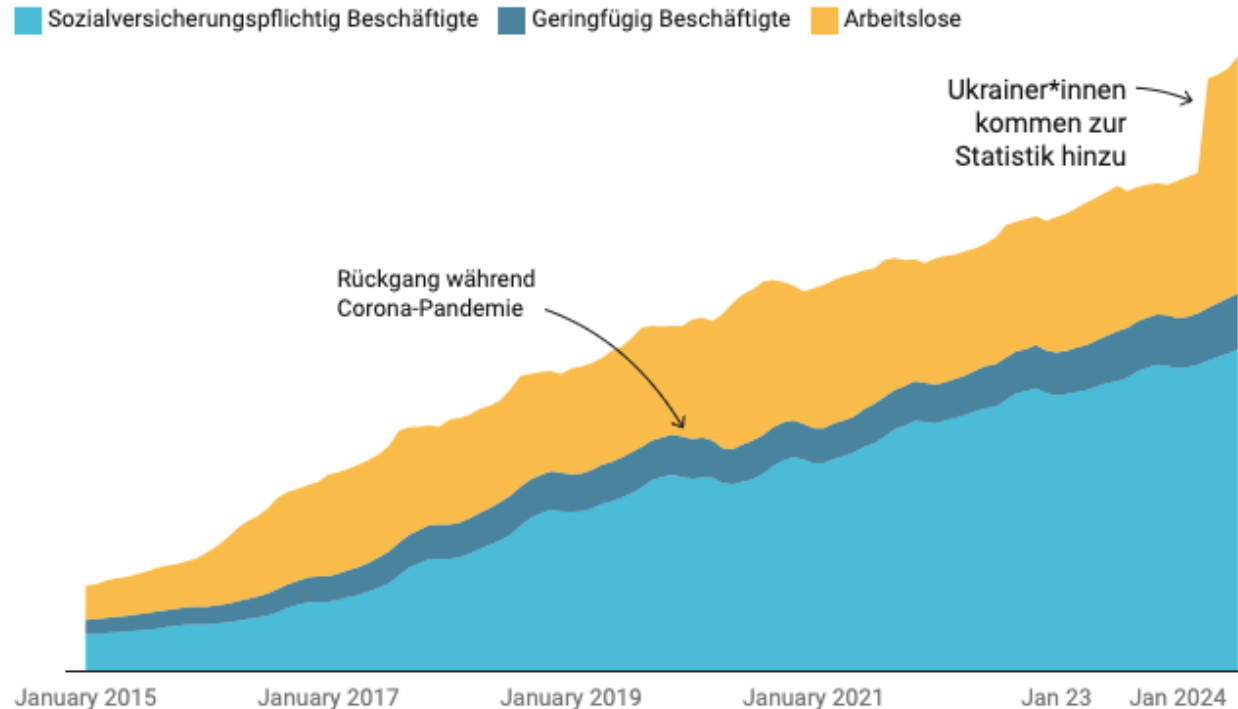
Erwerbsbeteiligung von Frauen 2023

Lösungsansätze:

Home-Office
Angebote für Kinderbetreuung
Flexible Arbeitszeiten

Den Mangel an Fachkräften beheben – Internationale Fachkräfte & Geflüchtete

Mehr Beschäftigte als Arbeitslose aus Asylherkunftsländern

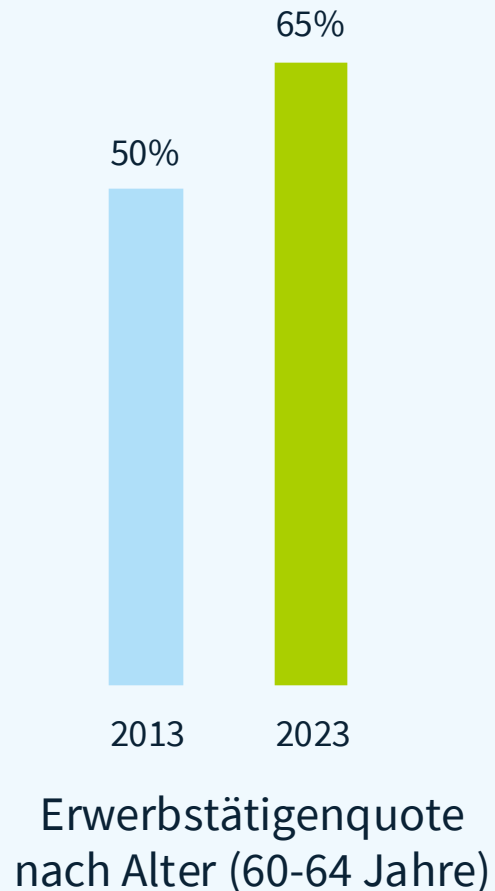


2022 wurden
über 39.000
Blaue
Karten*
ausgestellt

Lösungsansätze:

Diversität von Mitarbeitenden fördern
Abbau von Sprachbarrieren
Weniger Bürokratie

Den Mangel an Fachkräften beheben – Ältere



Hochqualifizierte im Alter häufiger erwerbstätig

**2023:
Erwerbsquote der Hochqualifizierten bei 75%
(Altersgruppe 60-64 Jahre)**

**2,5 Mio.
mehr
Arbeitskräfte
möglich***

57% der Erwerbstätigen ab 65 Jahren lebten in erster Linie von ihrer Rente/Vermögen.

Lösungsansätze:

Lebenslanges Lernen
Wissenstransfer ermöglichen
Vorurteile beseitigen

Impulse

Muss es immer Vollzeit sein?

Wie flexibel können Arbeitszeiten sein?

Home-Office möglich?

Mitarbeiter aus dem Ausland?

Quereinsteiger willkommen?

Rente und nie wieder arbeiten?

Tandem-Stellen für Teilzeitbeschäftigte?

Menschen mit Behinderung?

Was kann umgesetzt werden?



Danke!

softgarden.com



Carolin Jahn

Senior B2B Marketing Manager
carolin.jahn@softgarden.de

